

RAPORT DE EVALUARE

I	Denumirea institutului național	Institutul Național De Cercetare-Dezvoltare Pentru Metale Și Resurse Radioactive-ICPMRR București			
II	Perioada evaluată	2019-2022			
III	Data vizitei	09.11.2022			
IV	Componența echipei de experți evaluatori				
1.	Date evaluator 1 - conducătorul echipei				
a	Numele și prenumele	Sorin - Mihai RADU			
b	Afilierea	Universitatea din Petroșani			
2.	Date evaluator 2				
a	Numele și prenumele	Roland Iosif MORARU			
b	Afilierea	Universitatea din Petroșani			
3.	Date evaluator 3				
a	Numele și prenumele				
b	Afilierea	Insubria University, Italia			
V	Criterii de evaluare	Punctaj maximum	Punctaj acordat	Comentarii	
1.	C1 - management instituțional, din care:	10	5	<p>iC1.1. Structura de conducere și coordonare este adecvată funcționării corespunzătoare a institutului</p> <p>iC1.2 Obiectivele propuse pentru perioada evaluată au fost realizate doar parțial, anumiți indicatori nefiind materializați în practică. Astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • numărul de cercetători pastrează tendința de scădere a ultimilor ani, deși în anul 2020 s-au scos la concurs posturi libere din cadrul tuturor laboratoarelor de cercetare ale Direcției științifice; rezultatul nu a fost cel scontat datorita lipsei candidaților interesați de activitatea de cercetare și datorită situației financiare a Institutului; • situația economico-financiară foarte precară a Institutului a făcut imposibilă relocarea deșeurilor radioactive de pe amplasamentul Merișani și scoaterea de sub monitorizarea CNCAN. Institutul de-abia reușește să asigure protecția fizică a acestor deșeurilor radioactive aflate pe amplasament; • Centrul de transfer tehnologic CIT - Centirem nu are acreditare din anul 2016, din acest motiv revista tehnică a Institutului nu a mai fost publicată; • activitatea de marketing a Institutului nu a suferit nici o îmbunătățire semnificativă în perioada evaluate; <p>iC1.3. INCD are implementate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regulamente (ROF, ROI, etică, comisie de disciplină); • standarde și și manualul de proceduri interne, operaționale și de sistem proceduri operaționale privind controlul intern managerial (conform OSGG nr. 600/2018). <p>iC1.4. Este implementat și și certificat de</p>	
	iC1.1	structura de conducere	2		1
	iC1.2	gradul de realizare a obiectivelor din planul strategic de dezvoltare pentru perioada anterioară de acreditare - plan de dezvoltare instituțională	2		1
	iC1.3	regulamente, norme, proceduri implementate la nivelul institutului național	2		1
	iC1.4	implementarea sistemului de management al calității	2		2
iC1.5	implementarea sistemului de management al inovării	2	0		

				<p>către organismul SRAC-CERT un sistem de managementul calității conform condițiilor din standardul SR EN ISO 9001:2015, precum și un sistem de managementul de mediu conform condițiilor din standardul SR EN ISO 14001:2015;</p> <p>iC1.5. ICPMRR_ nu are implementat și certificat un sistem de management al inovării (SMIn), conform standardelor ISO 56002 și / sau SR 13572:2016</p>
	C2 - capacitate instituțională, din care:	20	11	iC2.1. INCD nu este inclus în rețelele europene momentan.
	iC2.1 infrastructura de cercetare-dezvoltare-inovare - apartenența la rețele europene și paneuropene	3	0	iC2.2. Echipamentele CDI prezintă un anumit grad de uzură și sunt amortizate în totalitate, nemaifăcând parte din patrimoniul activelor Institutului, însă sunt încă în stare bună de funcționare și majoritatea sunt echipamente unicat în țară
	iC2.2 echipamente de cercetare-dezvoltare-inovare relevante	10	8	În anexa 1.1. sunt incluse doar un spectrometru de masă cu plasmă (achiziție 2006) și un sistem de ablație laser UP 213 (achiziție 2007), ca echipamente CD relevante (valoare mai mare de 50.000 Euro), dar gradul de utilizare al acestora este zero în perioada evaluată.
	iC2.3 laboratoare de încercări acreditate/ neacreditate	3	1	iC2.3. Există certificări și autorizări CNCAN în domeniul deținerii, manipulării, utilizării, depozitării temporare, transportului analizării și valorificării resurselor radioactive primare și secundare;
	iC2.4 instalații experimentale/instalații-pilot/ microproducție/prototipuri	2	2	iC2.4. a. INCD deține instalații experimentale pentru: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analize fizico- chimice. Măsurari Radioactive; ✓ Analize, teste și tehnologii complexe de preparare a minereurilor ✓ Sfărâmare, măcinare, clasare, concentrare și sortare a minereurilor: hidrogravitațional, hidrocentrifugal, pneumatic, prin flotație, magnetic, electrostatic, radiometric etc; ✓ Hidrometalurgie a metalelor rare, radioactive și prețioase: leșieri, schimb ionic, adsorbție, extracție lichid-lichid, precipitare, cristalizare, uscare etc. ✓ Analize curente, elementare și generale din probe de ape, soluri, roci, minereuri, concentrate, sterile, soluții și probe tehnologice ✓ Determinări - -cantitative- - ale metalelor radioactive (U, Th), ale celor prețioase și rare (Au,Ag, Pt), și a celorlalte elemente, care prezintă importanță pentru cercetare în domeniul procesării, recuperării, tehnologiei, biotehnologiei și impactul lor asupra mediului b. Se dispune de echipamentele, tehnologia și personalul necesar pentru realizarea activității de microproducție pentru obținerea aurului, argintului și cuprului din: zguri, DEEE (Deșeuri Echipamente Electrice și Electronice), nisipuri aluvionare și
2.	iC2.5 instalații și obiective speciale de interes național	2	0	

				minereruri aurifere. iC2.5. ICPMRR București nu deține instalații și obiective speciale de interes national (IOSIN).	
	C3 - performanță instituțională, din care:	30	21		
	iC3.1	productivitatea tehnico-științifică - rezultate ale activității de cercetare-dezvoltare-inovare: produse noi/modernizate, tehnologii noi/modernizate, studii prospective și tehnologice, soiuri protejate prin drepturi de proprietate intelectuală	15	10	iC3.1. Analiză cantitativă (în anexe), dar fără analiză calitativă (nu sunt incluse grafice de sinteză sau prezentarea drepturilor de proprietate intelectuală aferente INCD). Nu s-au obținut brevete de invenție, produse noi / modernizate, tehnologii noi / modernizate sau alte rezultate protejate prin drepturi de proprietate intelectuală.
	iC3.2	gradul de valorificare a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare-inovare, realizări în planul inovării și transferului tehnologic	10	7	iC3.2. Sunt însă incluse o serie de publicații în reviste și volume ale conferințelor indexate ISI (5 articole) sau în alte BDI (3 articole). Însușind întreaga activitate de diseminare a activității științifice a personalului CDI reiese un număr de 2.52 lucrări per cercetător (mai puțin de o lucrare/cercetător /an publicată sau susținută în cadrul unor evenimente științifice).
3.	iC3.3	vizibilitatea activității de cercetare-dezvoltare-inovare: participarea la târguri și expoziții, membru în asociații și rețele profesionale, membri în colectivele de redacții	5	4	iC3.3. Specialiștii institutului au participat la 8 târguri de profil și la 2 saloane de inventică, fără însă a obține vreun premiu. În perioada evaluată instituția nu a mai organizat evenimentul anual de diseminare al rezultatelor, însă începând cu anul 2022, s-a reluat organizarea <i>Mesei Rotunde a INCDMRR - Ediția VII: Tendințe în contextul schimbărilor climatice în dezvoltarea durabilă a resurselor minerale</i> (11.07.2022). Centrul de transfer tehnologic CIT-CENTIREM nu are acreditare din anul 2016, din acest motiv revista tehnică a Institutului (Buletin Centirem) nu a fost publicată în perioada 2019-2022. ICPMRR este membru în asociații și rețele profesionale și cercetători din institut dețin calitatea de editor/membru/referent la reviste de prestigiu (Ioana Maria Popescu, referent la Journal of Chemical Engineering, Journal of Sustainable Metallurgy, Journal of Hazardous Materials).
	NOTĂ: Pentru indicatorii criteriului C3, i.C3.1 și i.C3.2, punctajul se va acorda având în vedere raportarea rezultatelor cercetării-dezvoltării-inovării la personalul de cercetare-dezvoltare, precum și la veniturile obținute din activități de cercetare-dezvoltare-inovare.				
	C4 - resursa umană, din care:	20	16		
	iC4.1	structura resursei umane - total personal și personal de cercetare-dezvoltare	3	2	iC4.1. Structura RU este insuficient corelată cu nevoile, obiectivele și activitățile instituționale. INCD nu dispune de un echilibru pe categorii de personal pentru o funcționare corespunzătoare (sub 50% în CD și peste 50% în partea administrativă).
4.	iC4.2	ponderea CSI și CSII, respectiv IDTI și IDTII în total personal de cercetare-dezvoltare	10	7	iC4.2. Ponderea medie (pentru perioada de evaluare), a CSI și CSII în total personal de cercetare-dezvoltare este de 17 %
	iC4.3	ponderea doctorilor în total personal de cercetare-dezvoltare	3	3	
	iC4.4	ponderea personalului de cercetare-dezvoltare implicat în programe și stagii de pregătire	4	4	iC4.3. Ponderea doctorilor este peste <u>50%</u> .

				IC4.4. Ponderea personalului implicat în stagiile de pregătire este de <u>17%</u> .	
5.	C5 - performanță economico-financiară, din care:		10	5	IC5.1. Toate componentele de active inclusiv activele circulante sunt relativ constante în perioada evaluată. Preocupările INCD pentru dezvoltarea bazei tehnico - materiale, îmbunătățirea și diversificarea activității de cercetare- dezvoltare nu a condus la creșterea performanțelor economico- financiare, fapt reflectat în evoluția tuturor indicatorilor economici relevanți pentru activitatea INCD: - imobilizările corporale și necorporale s-au menținut constante. - activele circulante au scăzut cu 2,97 %. - activele totale au scăzut cu 0.89 %. - capitalul propriu a scăzut de la -4653.75 la 7148.45 IC5.2. Veniturile din activitatea de C-D finanțată din fonduri publice au scăzut cu 7,69%, IC5.3. Veniturile realizate din contracte de C-D finanțate din fonduri private au scăzut cu 62,25% iar scăderea veniturilor din activități economice a fost de 91,22 %. IC5.4. Cheltuielile totale realizate de INCD pentru desfășurarea activității au scăzut cu 35,32 %, dar veniturile totale au scăzut cu 38,24, ceea ce demonstrează ca INCD nu își desfășoară activitatea în condiții de rentabilitate economică. ICPMRR are datorii istorice și are plăți restante față de furnizori și față de Bugetul de Stat, nedispunând de resurse financiare care să îi confere un grad suficient de siguranță și stabilitate financiară.
	IC5.1	patrimoniul, activele imobilizante, circulante totale și capitaluri proprii	3	2	
	IC5.2	venituri din activitatea de cercetare-dezvoltare pe diferite surse de finanțare	3	2	
	IC5.3	venituri realizate din activități economice	2	1	
6.	C6 - planul strategic de dezvoltare, din care:		10	9	IC6.1. Calitatea planului strategic al ICPMRR, pentru următorii 5 ani, este circumscrisă reperelor specifice dezvoltării profilului de activitate al institutului. Totodată, planul prevede și orientarea institutului către prioritățile naționale și europene referitoare la acțiunile și politicile CDI. IC6.2. Planul strategic cuprinde toate aspectele esențiale. Analiza SWOT este corectă și realistă, adecvată problematicii și stării actuale a institutului, iar obiectivele, indicatorii și resursele sunt specifice. Fezabilitatea lor însă depinde considerabil de evoluția contextului extern de ICPMRR, atât la nivel național, cât și regional și european.
	IC6.1	calitatea planului strategic de dezvoltare	5	5	
	IC6.2	fezabilitatea planului strategic de dezvoltare	5	4	
VI	Standardul de performanță		100	67	
Se propune neacreditarea Institutul Național De Cercetare-Dezvoltare Pentru Metale Și Resurse Radioactive-ICPMRR București.					
VII	<p>Considerații de ansamblu, observații, concluzii <i>(analiză detaliată asupra direcțiilor de dezvoltare ale institutului național și se vor furniza informații privind modalitatea de susținere administrativă și financiară care să conducă la excelență în domeniul de activitate al institutului național.)</i></p> <p>Pentru obținerea excelenței – ca obiectiv pe termen lung - în domeniul de activitate al institutului național, au fost stabilite direcțiile de acțiune specifice, fiind aplicate următoarele metode manageriale de stimulare și dezvoltare:</p> <p>1. Stabilirea, gruparea și prioritizarea direcțiilor de cercetare-dezvoltare / obiective de</p>				

cercetare / priorități de cercetare:

Domeniile de specializare inteligentă pentru ciclul strategic 2022-2027 punctate în Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare, Inovare și în care INCDMRR – ICPMRR București își identifică propriile obiective sunt:

- **Materiale funcționale avansate - Materiale reciclabile și tehnologii pentru reciclarea materialelor** (Domeniul vizează proiectarea și dezvoltarea de material care să conducă – în contextul utilizării lor în economie - la implementarea unor procese și tehnologii de reciclare eficiente, cu consum mic de energie și poluare limitată. Se va urmări astfel inclusiv reducerea dependenței de materiile prime critice, prin dezvoltarea de soluții alternative green și sustenabile pe termen mediu și lung),

- **Materiale funcționale avansate - Materiale pentru energie** (include materialele pentru panouri fotovoltaice, baterii, celule de combustie, materialele superconductoare, acoperirile superhidrofobe, materialele termoizolante și alte materiale inovatoare, cu funcționalitate sporită în domeniul producerii, stocării și transportului energiei).

- **Mediu și eco-tehnologii - Tehnologii pentru gestionarea, monitorizarea și depoluarea mediului** (include tehnologiile de monitorizare a mediului (inclusive prin rețele de senzori și date satelitare), precum și cele menite să îmbunătățească calitatea aerului, apelor, solului și a sistemelor biologice complexe și să permit gestionarea rapidă și eficientă a situațiilor de contaminare),

- **Mediu și eco-tehnologii - Tehnologii pentru economia circulară** (include tehnologiile pentru gestionarea deșeurilor (precum cele pentru colectarea și selectarea optimizată, filtrarea apei, reprocusarea biologică, valorificarea deșeurilor în energie, piroliză etc) și ansamblul soluțiilor care contribuie la reducerea deșeurilor și creșterea gradului de reciclare în lanțurile valorice asociate produselor electronice, bateriilor, ambalajelor, materialelor plastice, produselor textile, construcțiilor, alimentelor etc).

2. Formarea și perfecționarea resurselor umane - crearea masei critice de cercetători

Se va continua îmbunătățirea pregătirii profesionale a RU angrenate în activitatea directă de CDI, auxiliară sau administrativă a institutului, în principal, prin:

◆ Creșterea numărului personalului CDI specialiști / cercetători, prin scoaterea posturilor la concurs și printr-o campanie de recrutare orientată spre direcțiile de dezvoltare a activității de cercetare a institutului, în măsură să conducă la acoperirea posturilor rămase libere prin migrarea cercetătorilor către alte locuri de muncă sau prin pensionarea acestora.

◆ Scăderea vârstei medii a personalului din CDI, prin angajarea de tineri cercetători care să se formeze la locul de muncă (având în vedere vârsta medie ridicată a personalului CDI de 52 ani) perfecționarea prin cursuri de instruire specifice domeniilor de activitate.

◆ Autoperfecționarea personalului cu studii superioare prin studii doctorale, master, postdoctorale etc.; continuarea unei politici de asigurare a continuității activității prin "ștafeta" predată tinerilor angajați de către cercetătorii cu experiență, aflați în pragul pensionării.

Totodată, la nivelul managementului ICPMRR București au fost adoptate, implementate și vor continua o serie de măsuri pentru politica de RU:

◆ Motivarea financiară a personalului existent.

◆ Recrutarea și selecția tinerilor cu perspectivă în dezvoltarea unei cariere în cercetarea științifică pe baza procedurilor operaționale aplicabile, care să asigure institutului masa critică necesară menținerii și dezvoltării capacității personalului din cercetare, asigurării vârstei medii optime a cercetătorilor, menținerea unui raport optim între categoriile de angajați ai institutului.

◆ Asigurarea dezvoltării personale și profesionale armonioase, integrării în colectiv, urmărind și îndrumând dezvoltarea cercetătorilor prin evaluarea periodică a activității lor și a modului de integrare în ansamblul de valori a institutului, culturii organizaționale caracterizată prin motivare, creativitate, participare și eficacitate, obținerea de satisfacții de către salariați, dezvoltarea spiritului de echipă și realizarea performanței durabile în cercetare.

◆ Asigurarea orientării către performanță prin cooptarea noilor angajați în colective de cercetare și comisii tehnice, oferind șansa afirmării inițiativei individuale, încurajarea unei comunicări deschise, asumarea responsabilității deciziilor sale și manifestarea entuziasmului în obținerea acestora.

◆ Suport financiar și material, șansa egală de învățare și îmbogățire a cunoștințelor profesionale a salariaților, oferind posibilitatea participării acestora la diferite forme de perfecționare profesională, doctorate, masterate, cursuri de instruire și acumularea de noi cunoștințe prin participarea la manifestări științifice, work-shop-uri.

◆ Sprijinirea aderării cercetătorilor la diferite organizații profesionale, comisii și grupuri de lucru interdisciplinare.

◆ Aplicarea unei politici de atragere și menținere a personalului competent prin acordarea de recompense pe baza criteriilor transparente de evaluare și recunoaștere a realizărilor individuale și de grup.

◆ Promovarea activității de colaborare și parteneriat în cercetare, atragerea temporară de personal și cercetători externi în vederea realizării unor proiecte specifice, complexe și diversificate.

◆ Asigurarea unor condiții de muncă mai bune, în spații amenajate modern, acces la Internet și materiale documentare, echipamente și aparatură performantă. De asemenea, asigurarea securității sociale a cercetătorilor printr-o salarizare în raport cu competențele și responsabilitățile asumate, acordarea unui spor pe perioada stagiului de doctorat, sprijinul acordat angajaților institutului pentru a-și finaliza cercetările prevăzute în cadrul programului de doctorat, plata salariilor la timp, decontarea promptă a cheltuielilor de deplasare, plata taxelor și cotizațiilor la asociațiile profesionale unde angajații sunt afiliați, oferirea unor ajutoare sociale, organizarea unor dezbateri informale etc.

3. Creșterea capacității de cercetare - Infrastructura de CDI, transfer tehnologic și

valorificarea rezultatelor, prin continuarea aplicării următoarelor măsuri și strategii:

◆ Oportunitatea fuziunii cu Institutul de Geologie al României - IGR și dezvoltarea unui Departament de Metale și Resurse Radioactive în cadrul acestuia (prins deja în organigrama IGR.

◆ Posibilitatea încadrării Laboratorului de Tehnici și Tehnologii de Procesare Resurse Minerale al Institutului ca Instalație și Obiectiv Special de Interes Național – IOSIN în anul 2023, după întocmirea și depunerea documentației Urmărirea creșterii competitivității economice a beneficiarilor;

◆ Facilitarea constantă a interacțiilor cu parteneri academici și companii, din țară și străinătate, în cadrul unor consorții largi europene (Orizont EUROPA, ERA-NET, ERA-MIN), dar și a cooperărilor internaționale bilaterale;

◆ Posibilitatea relansării unei entități asemănătoare fostei Întreprinderi pentru Metale Rare (IMR), prin realipirea Institutului de SC Radioactiv Mineral Măgurele SA (fostă Secția 4 a IMR) și Compania Națională a Uraniului (CNU), cu scopul reluării ciclului de fabricare a combustibilului nuclear: de la explorare geologică, exploatare minieră a zăcămintelor de minereu uranifer, preparare, hidrometalurgie, obținerea și rafinarea concentratului tehnic de DUNa cu obținerea pulberii de dioxid de uraniu sinterizabil (România are resursele necesare pentru a-și asigura combustibilul nuclear din surse proprii)

- Posibilitatea încheierii unui contract de colaborare cu Autorități Publice Centrale și Locale, cu scopul alinierii acestora la legislația în vigoare (Ordinul Nr. 316 din 22.11.2018), privind măsurarea concentrațiilor de radon din instituțiile publice

◆ Îmbunătățirea continuă a cooperării între institut și industrie, cu deosebire prin dezvoltarea unor parteneriate public private, prin:

- crearea condițiilor materiale și de dotare în scopul satisfacerii prompte a solicitărilor beneficiarilor din industrie;

- diversificarea ofertei de servicii;

- creșterea numărului de tehnologii și produse transferate în industrie;

- menținerea acreditării sistemului de asigurare a calității;

- extinderea participărilor la târguri și expoziții cu exponate, afișe, cataloage pentru promovarea ofertei ICPMRR;

- participarea la licitațiile interne și internaționale pentru livrarea de servicii specifice institutului, individual sau în parteneriate cu alte entități;

◆ Prioritizarea obiectivelor Planului de Investiții și a Programului Anual al Achizițiilor Publice în vederea corelării infrastructurii de cercetare la nivel european și susținerea realizării obiectivelor științifice și de dezvoltare;

◆ Dotarea laboratoarelor cu aparatură și echipamente de înaltă performanță prin reinvestirea excedentului realizat din activitatea derulată;

◆ Asigurarea mentenanței pentru echipamentele și instalațiile de cercetare și a spațiilor de lucru, laboratoare;

◆ Asigurarea unei dezvoltări durabile, economică și tehnică a institutului, creșterea productivității muncii și a calității lucrărilor executate.

Recomandări privind planul strategic de dezvoltare

(alinierii activităților desfășurate la nivelul institutului național la principiile și practicile europene și internaționale)

Pentru alinierea activităților desfășurate la nivelul institutului național la principiile și practicile europene și internaționale, se consideră oportună continuarea și dezvoltarea măsurilor propuse în planul strategic, respectiv:

- Achiziții coordonate de echipamente (dezvoltarea unei linii de echipamente de procesare în sistem microgravitațional, dedicate experimentelor avansate pentru studiul proceselor de transfer – proiect DECENEU)

- Extinderea capacităților de procesare și caracterizare a materialelor (spectrofotometru UV-VIS II; microscop SEM TIMA-X; spectroscopie prin fluorescență de raze X - XRF; autoclavă de laborator tip Buchi; digester)

- Participare activă la întâlnirile de specialitate, atât în țară cât și în străinătate;

- Încheierea de acorduri de cooperare cu organizații de cercetare din domeniile specifice (universități și institute de cercetare naționale și internaționale);

- Participare la manifestările științifice de profil;

- Organizarea cu periodicitate de doi ani a unui simpozion cu participare internațională pe o tematică de vârf asociată unicității UCD, dar care să permită atragerea de participanți din domenii de frontieră, multidisciplinare și complementare, în vederea dezvoltării unui networking instituțional benefic dezvoltării resursei umane proprii și stimulării inițiativelor colaborative;

- Reacreditarea Centrului de transfer tehnologic CITCentirem;

- Participarea la realizarea priorităților naționale, manifestând deschidere și acțiuni de inițiere a diverse acte normative și legislative;

- Publicare de articole cu rezultatele obținute în reviste de profil cu diferite indexări și cotații (Clarivate Analytics WoS, alte baze de date internaționale, în primul rând Scopus);

- Participare la târguri și expoziții;

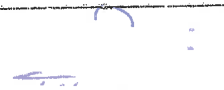


- Participare la scheme de comparare și încercări interlaboratoare.

- Transferul rezultatelor cercetării în mediul socio-economic (documentații, studii, certificate, rapoarte, proiecte, tehnologii, servicii);

- Protecția rezultatelor cercetării prin brevetare (depuneri de cereri, menținere etc.);

- Diseminarea informațiilor privind rezultatele activității CDI a institutului (organizare/participare seminarii, conferințe și sesiuni științifice);

- Implicarea structurilor responsabile prin extinderea cooperărilor internaționale, prin colaborare cu departamentele profesionale corespondente, identificarea partenerilor potențiali în proiecte etc.;
- Atragerea partenerilor instituționali din programele de mobilități și de formare profesională către activități de cercetare și creație, la realizarea de consorții, rețele etc., în vederea participării la programele naționale și europene specifice;
- Înscrierea INCD-IPCMRR și în alte baze de date internaționale care promovează parteneriate;
- Înscrierea INCD-IPCMRR ca membru în mai multe asociații profesionale de prestigiu, pe plan național și internațional.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Semnătura
Echipa de experți evaluatori:		
1.	Expert evaluator 1 Sorin – Mihai RADU	
2.	Expert evaluator 2 Roland Iosif MORARU	
3.	Expert evaluator 3 Elena Cristina RADA	
Observator:		
1.	Reprezentantul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare Florentina CERNEA	